策定日：2026年8月26日

テクノビジネスサービス株式会社　一般事業主行動計画

当社は、従業員一人ひとりが安心して働き続けられる職場づくりを目指し、
仕事と生活の両立を支援するとともに、働きやすい環境の整備に取り組むため、
次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年9月1日 ～ 2031年8月31日（5年間）

2. 目標

目標①

育児休業等の制度について対象者への周知を行い、計画期間中の
【男性従業員の育児休業取得率を20％以上】とする。

目標②

従業員一人当たりの【月平均時間外労働を現状から10％削減】とし、
業務以外の時間を確保できる働き方を推進する。

3. 取組内容・実施時期

目標①　育児休業取得の促進

実施時期：2026年9月～

◆ 育児休業制度および産後パパ育休について、男性従業員を含む対象者へ定期的に周知する。

◆ 子の出生等を把握した対象者に対し、育児休業等に関する制度や取得方法について個別に情報提供を行う。

目標②　時間外労働の削減

実施時期：2026年9月～

◆ 月ごとの時間外労働の状況を把握し、長時間労働の削減につなげる。

◆ 派遣社員については、派遣先と勤務状況を共有し、時間外労働の削減に向けた改善について協議する。

◆ 時間外労働が多い従業員について、業務内容や勤務状況を確認し、業務負担の軽減や業務効率化を検討する。